Teamleider (VDAB) via Vlaanderen Connect

Voor VDAB, is Vlaanderen connect op zoek naar een: Teamleider (VDAB) via Vlaanderen Connect

Jouw toekomstige job

VDAB is op zoek naar een Teamleider om het data intelligence team te versterken. Dit team bestaat uit een 40-tal collega's die interne en externe VDAB data gebruikers voorzien van oplossingen voor management rapportering, business analyse en als input voor AI toepassingen. Je werkt bijvoorbeeld mee aan de transitie van een klassieke data warehouse naar een recenter platform.

Waarom voor deze functie moeten kiezen?

VDAB beschikt over een moderne en recente technologie stack en biedt een omgeving waarin innovatie, technische vernieuwing en persoonlijke groei centraal staan. Als teamleider krijg je de kans om mee richting te geven aan de verdere evolutie van het dataplatform en een team van experten te begeleiden en versterken. Je komt terecht in een aangenaam team met fijne persoonlijkheden, waar samenwerking en kennisdeling belangrijk zijn. VDAB heeft bovendien oog voor de work-life balance van zijn medewerkers. Je draagt bij aan een organisatie met een belangrijke maatschappelijke opdracht en helpt mee om data maximaal in te zetten voor een betere dienstverlening aan burgers en werkgevers.

Wat is het doel?

De teamleider staat in voor de dagelijkse aansturing, coaching en ontwikkeling van het dataplatform team. Hij/zij zorgt ervoor dat het team op een efficiënte en kwalitatieve manier de nodige data-infrastructuur en -diensten ontwikkelt, beheert en verder uitbouwt. De teamleider bewaakt de visie en kwaliteit van het dataplatform en zorgt ervoor dat de dienstverlening aansluit bij de noden van de organisatie. Daarnaast stimuleert hij/zij samenwerking, kennisdeling en continue verbetering binnen het team en met de verschillende stakeholders. De teamleider werkt actief samen met de manager van de ploeg data & integratie en werkt daarin teamoverschrijdend.

Leidinggeven aan en ontwikkelen van het team

- Dagelijkse aansturing, coaching en begeleiding van de medewerkers.
- Creëren van een motiverende werkomgeving waarin samenwerking, kennisdeling en persoonlijke ontwikkeling centraal staan.
- Bewaken van de team capaciteit, competenties en teamdynamiek

Bewaken van de visie en kwaliteit

- Richting geven aan de verdere uitbouw en evolutie van het dataplatform.
- Bewaken van de migratie van het DWH naar het nieuwe dataplatform, kwaliteit, betrouwbaarheid, veiligheid en schaalbaarheid van de data-infrastructuur.
- Stimuleren van innovatie, technische vernieuwing en continue verbetering.

Organiseren en realiseren van de teamdoelstellingen

- Vertalen van organisatie noden en strategische doelstellingen naar concrete opdrachten en prioriteiten voor het team.
- Coördineren en opvolgen van de verschillende initiatieven en projecten.
- Afstemmen met interne stakeholders en andere IT-teams om een optimale dienstverlening te garanderen.

Wat zijn de belangrijkste taken?

- Aansturen en coachen van het team: medewerkers begeleiden, motiveren en ondersteunen in hun professionele ontwikkeling en dagelijkse werking.
- Organiseren van de teamwerking: opdrachten verdelen, prioriteiten bepalen, capaciteit

bewaken en zorgen voor een efficiënte samenwerking binnen het team.
•Waken over kwaliteit en continuïteit: toezien op de betrouwbaarheid, performantie, veiligheid, schaalbaarheid en beschikbaarheid van het dataplatform.
•Afstemmen met stakeholders: de brug vormen tussen het team, de interne klanten, andere IT-teams en het management, en hun noden vertalen naar concrete doelstellingen.
•Opvolgen van resultaten en continue verbetering: de voortgang van opdrachten en projecten bewaken, knelpunten aanpakken en initiatieven nemen om de werking en dienstverlening voortdurend te verbeteren.

Wat jij van ons mag verwachten

Vlaanderen connect biedt een contract van 38 uur voor onbepaalde duur en een competitief salarispakket met:
•Een aantrekkelijke bruto verloning (salaris tussen 4840 EUR en 6500 EUR, afhankelijk van ervaring, competenties en potentieel)
•Een bonussysteem op basis van vast te leggen doelstellingen
•28 dagen verlof en extra wettelijke feestdagen (11/07, 02/11 en 15/11).
•Een mobiliteitsbudget van 810 EUR/maand
•Maaltijdcheques van 8 euro/dag (eigen bijdrage 1,09 euro/dag)
•Een forfaitaire onkostenvergoeding van 165 EUR/maand
•Een hospitalisatieverzekering (je kan gezinsleden aansluiten)
•Een groepsverzekering (4% werkgeversbijdrage en 1% werknemersbijdrage)
•Een arbeidsongevallenverzekering
•Een opleidingsbudget
•Flexibele werkuren
•Mogelijkheden tot thuiswerk
•Tegemoetkoming in de kosten van schoolvakantieopvang

Redenen om voor Vlaanderen Connect te kiezen!

Werk bij Vlaanderen Connect en maak elke dag tastbaar verschil voor 6,5 miljoen mensen, van je straat tot de toekomst van heel Vlaanderen. Duik in uitdagende projecten waar kwaliteit, resultaat en de nieuwste technologieën centraal staan. Groei tussen digitale experten, deel je talent en krijg de ruimte om je ambities waar te maken. Voel je écht gewaardeerd, voor wie je bent en wat je bijdraagt, als professional en als mens.

In 6 stappen naar een job bij Vlaanderen Connect

1. Solliciteer
2. CV-screening
3. Testen
4. Interview
5. Voorstel
6. Welkom!

Vragen over deze vacature?

Contactpersoon
Gitte Collier
selectiesvlaanderenconnect@vlaanderen.be

Jouw talenten en vaardigheden

Vaardigheden

•Bachelor
•inzicht hebben in data architectuur of dit op korte termijn willen verwerven
•Verantwoordelijkheid nemen
•Communiceren

•Overtuigen
•Oordeelsvorming
•Initiatief
•Klantgerichtheid
•Plannen en organiseren

Waar ga je werken

Je werkt 1 dag in Brussel op wandelafstand van het station Brussel Noord. De rest werk je remote.

Jouw toekomstig team

40 personen, bestaande uit functioneel analisten, data engineers, front end developers en testers.

Wat zijn typische projecten van deze functie/afdeling?

Binnen het team worden nieuwe rapporteringsmogelijkheden gebouwd wanneer er nieuwe vragen en/of nieuwe operationele systemen zijn. Daarnaast is het team ook bezig aan een migratie van het oude DWH naar het nieuwe dataplatform