

Senior Testcoördinator (Wonen in Vlaanderen) via Vlaanderen Connect

Voor Wonen in Vlaanderen, is Vlaanderen connect op zoek naar een: Senior Testcoördinator

Jouw toekomstige job

Initiëel zal je ingezet worden voor de projecten Centraal Huurders Register (CHR) en Activering, AI SDLC (Software Development Lifecycle) en Flankerend Beleid binnen het Agentschap Wonen in Vlaanderen (WiV), hiervoor zijn we op zoek naar een ervaren (Senior) Test Coördinator.

Deze rol combineert activiteiten als Coördinator voor testen en validaties van alle bestaande functionaliteiten binnen de nieuwe oplossing, met de rol van verantwoordelijke voor opvolging van de (al dan niet geautomatiseerde) regressietesten.

Daarnaast organiseert de Test Coördinator de nodige testen van de implementatie en integratie van nieuwe ontwikkelingen (zowel functioneel als technisch). Soms neemt de Test Coördinator ook nog manueel deel aan specifieke testen en validaties.

Een belangrijke taak van de Test Coördinator is er voor te zorgen dat de planning en uitvoer van de test activiteiten opgevolgd worden zodat ze eenvoudig herhaalbaar zijn tijdens de verschillende fases binnen het implementatietraject en dat daarnaast ook regelmatig opnieuw regressietesten uitgevoerd worden, bij voorkeur op geautomatiseerde manier, zodat kwaliteit continu opgevolgd wordt.

De Test Coördinator gaat in overleg met de Test Lead en de Test Automator van het team de situatie binnen een project analyseren en mee uitzoeken op welke manier de Test Automatisatie best kan geïmplementeerd worden naast de bestaande test activiteiten.

Als Test Coördinator werk je samen met verschillende teams van ontwikkelaars, architecten en functionele & business analisten naast de Business experts van de betreffende diensten. Je plant, organiseert en coördineert uitvoer van verschillende test levels en ondersteunt implementatie van geautomatiseerde testen, gebaseerd op de test scenario's en story's opgebouwd door de betrokken experts zodat er een dekking wordt verzekerd van zowel verwachte als onverwachte gedragingen van de applicaties.

Naast de functionele testen is er ook een belangrijke verantwoordelijkheid voor het uitvoeren en valideren van de gevraagde non-functionele testen.

Performantie validaties en opvolging van responsetijden samen met benchmark load en stress testen zijn opgenomen in de non-functionele behoeften.

In samenwerking met de betrokken stakeholders bepaal je de pragmatische test aanpak in overleg met de Test Lead.

Heb je naast een sterke quality mindset ook een passie voor technologie, een goed gevoel als mediator en facilitator van het gehele test team en wil je ons graag helpen bij het coördineren en efficiënter maken van onze test activiteiten? Dan ben jij de Test Coördinator die we zoeken!

Wat jij van ons mag verwachten

Vlaanderen connect biedt een contract van 38 uur voor onbepaalde duur en een competitief salarispakket met:

- Een aantrekkelijke bruto verloning (salaris tussen 4800 EUR en 6500 EUR, afhankelijk van ervaring, competenties en potentieel)
- Een bonussysteem op basis van vast te leggen doelstellingen

- 28 dagen verlof en extra wettelijke feestdagen (11/07, 02/11 en 15/11).
- Een mobiliteitsbudget van 810 EUR/maand
- Maaltijdcheques van 8 euro/dag (eigen bijdrage 1,09 euro/dag)
- Een forfaitaire onkostenvergoeding van 165 EUR/maand
- Een hospitalisatieverzekering (je kan gezinsleden aansluiten)
- Een groepsverzekering (4% werkgeversbijdrage en 1% werknemersbijdrage)
- Een arbeidsongevallenverzekering
- Een opleidingsbudget
- Een laptop
- Een smartphone met abonnementsformule
- Flexibele werkuren
- Thuiswerkmiddelen en mogelijkheden tot thuiswerk
- Tegemoetkoming in de kosten van schoolvakantieopvang

Redenen om voor Vlaanderen Connect te kiezen!

Werk bij Vlaanderen Connect en maak elke dag tastbaar verschil voor 6,5 miljoen mensen, van je straat tot de toekomst van heel Vlaanderen. Duik in uitdagende projecten waar kwaliteit, resultaat en de nieuwste technologieën centraal staan. Groei tussen digitale experts, deel je talent en krijg de ruimte om je ambities waar te maken. Voel je écht gewaardeerd, voor wie je bent en wat je bijdraagt, als professional en als mens.

In 6 stappen naar een job bij Vlaanderen Connect

1. Solliciteer
2. CV-screening
3. Testen
4. Interview
5. Voorstel
6. Welkom!

Vragen over deze vacature?

Contactpersoon

Gitte Collier

selectiesvlaanderenconnect@vlaanderen.be

Jouw talenten en vaardigheden

We zijn op zoek naar iemand met duidelijk aantoonbare ervaring als Test Coördinator/ Test Specialist. Je hebt ervaring met complexere opdrachten, met een diversiteit aan stakeholders, doelgroepen en hun (soms tegengestelde) behoeften.

Verplichte competenties:

- Je hebt aantoonbare kennis van Testmethodologie (ISTQB, Agile, ...)
- Je hebt een goede en aantoonbare kennis van en ervaring met software ontwikkeling volgens de SCRUM methodiek (minstens 5j ervaring)
- Je hebt ervaring en kennis over het helpdesk proces en opvolging van operationele incidenten en de oplossingen ervan.
- Je hebt ervaring met het duidelijk rapporteren en documenteren van de resultaten van testen (minstens 8j ervaring)
- Je hebt kennis van synchrone en asynchrone communicatie zoals bv. SOAP of REST API's en events voor gebruik voor testing doeleinden
- Je hebt minimaal 8 jaar aantoonbare relevante ervaring als Test Coördinator of Test Manager.
- Je hebt minimaal 5 jaar aantoonbare relevante ervaring als Functioneel Tester.
- Je kan een adviserende rol opnemen bij het bepalen van de Test Aanpak, de gebruikte tools en de testarchitectuur.
- Je kan op korte tijd de gangbare en bij jouw werkgever toegepaste test strategie

implementeren en handhaven.

- Je hebt ervaring met JIRA voor Sprint opvolging
- Je hebt ervaring met Zephyr voor Test cycli beheer en Test Case beschrijving
- Je hebt toonbare ervaring met een Test Automation Tool (minstens 3j ervaring)

Nuttige competenties & vaardigheden:

- Ervaring met Leapwork is gewenst.
- Ervaring met tools als SOAP UI, ReadyAPI, Swagger, Postman is een pluspunt.
- Je weet wat 'shift left' inhoudt en kan deze kennis in de praktijk toepassen in een agile team.
- Je hebt aantoonbare ervaring met het Scaled Agile Framework (SAFe).
- In staat om een brede kijk te verwerven op de belangrijkste business processen van jouw organisatie en in detail wat betreft de processen waarin je actief bent
- Je bent klant- en resultaatgericht
- Je beschikt over een sterk analytisch en synthetisch denkvermogen en werkt zorgvuldig en gestructureerd terwijl het respecteren van de termijnen een prioriteit blijft
- Je hebt een mediator en facilitator rol bij het coördineren en opvolgen van testen door verschillende andere stakeholders binnen het project
- Neemt initiatief en hebt verantwoordelijkheidszin
- Ervaring binnen de Vlaamse Overheid is een meerwaarde

Algemene vaardigheden:

- Aantoonbare ervaring in expertisegebieden gerelateerd aan kwaliteitscontrole (minstens 8 jaar)
- Aantoonbare ervaring als test specialist met het testen van grote bedrijfskritische toepassingen (minstens 8 jaar)
- Aantoonbare kennis van en ervaring met het testen van bedrijfstoepassingen inclusief transactie systemen en integraties met gerelateerde systemen (minstens 8 jaar)
- Taalvereiste: Nederlandstalig op Europees CEFR - niveau C2.
- Kennis van Test Automatisatie aanpak en gebruik van Test Automatisatie tools, minstens 3 jaar ervaring (Bij voorkeur Leapwork).
- Aantoonbare ervaring in het leiden of begeleiden van uitgebreide multifunctionele teams (minstens 8 jaar)
- Aantoonbare kennis en ervaring van de verschillende Project Management facetten (kosten, timing, coördinatie, planning, schattingen)
- Aantoonbare kennis van en ervaring met het begeleiden van business acceptatie testen
- Aantoonbare kennis van en ervaring met kwaliteit management tools

Jouw toekomstig team

Wonen in Vlaanderen, met hoofdkwartier in Brussel, is het Vlaamse agentschap dat instaat voor het optimaal organiseren van wonen in het Vlaamse gewest. Het agentschap bestaat dan uit een 550-tal medewerkers verspreid over 6 vestigingen in de verschillende provincies. Wonen in Vlaanderen bevat zes afdelingen: Huren en woningkwaliteit, Sociale woonprojecten, Financiën, Toezicht, Woonbeleid en Organisatieondersteuning (met de ICT dienst).

Structuur van de ICT-dienst

Het ICT team bestaat uit een 170+ medewerkers. Het team is heterogeen samengesteld en bestaat uit zowel interne medewerkers als externe consultants, ervaren experts, alsook jongere technische consultants. De dienst ICT staat in voor een optimale ICT-ondersteuning van de business afdelingen en een steeds verder doorgedreven digitalisering van de interne werking, van de interactie met woonactoren en lokale besturen, en voor diensten ter beschikking van de burger.

Ongeveer de helft van de ICT-dienst is bezig met softwareontwikkeling en -onderhoud. Concreet gaat het om twee Scrum ontwikkelteams die maatontwikkeling doen in .NET, een SAP-team, een Case Managementteam en enkele outsourced ontwikkelteams. Deze teams worden mee ondersteund door business analisten en test- en projectcoördinatoren. De functionele aansturing gebeurt door Product Owners (waarvan sommigen in een business afdeling werken maar anderen binnen ICT). Softwareontwikkeling gebeurt onder enterprise architectuur governance en volgens agile principes. We maken gebruik van SAP voor financiële processen, Case Management en low-code platformen voor dossierbehandeling en workflow-gebaseerde toepassingen, en .NET Core (met zowel on premise als Azure public cloud deployment) voor maatontwikkeling.

Waar ga je werken

Je werkt in Brussel, op wandelafstand van het station Brussel Noord.